

# Van belonen naar waarderen

## Voorstel voor wijzigen beloningspraktijk Hwba Krimpen aan den IJssel

17-10-2016

### Aanleiding

In onze kerkelijke gemeente zijn circa 500 vrijwilligers<sup>1</sup> actief. Zonder hen zou een groot deel van het kerkelijk werk geen doorgang vinden. Het is van belang al deze vrijwilligers te ondersteunen en waar nodig te faciliteren. Ook het bedanken van de vrijwilligers is belangrijk. Naar goed gebruik worden de vrijwilligers dan wel door de colleges dan wel door de commissies bedankt. Op welke wijze de vrijwilligers worden bedankt verschilt nogal. Om te voorkomen dat er een te groot onderscheid ontstaat in de wijze waarop gemeenteleden worden bedankt, achten ondergetekenden het wenselijk hier in de kerkenraad afspraken over te maken. Door samen een uniform waarderingsbeleid te voeren wordt minder onderscheid gemaakt in het belonen van vrijwilligers en is het helder welke vrijwilligers via welk college of commissie een bedankje ontvangen. Op deze wijze wordt bovendien het risico op het vergeten (voor wat betreft het bedanken) van vrijwilligers verkleind.

### Huidige situatie

De manier waarop op dit moment onze vrijwilligers worden beloond verschilt. In het college van Kerkrentmeesters is het gebruikelijk om vrijwilligers die onder hun verantwoording actief zijn aan het eind van het jaar een cadeaubon (variërend in bedrag) te geven. Bij de Diaconie worden de vrijwilligers situationeel bedankt met een cadeaubon en een bos bloemen. In de commissies is het vaak de gewoonte iemand te bedanken op het moment dat diegene stopt met de werkzaamheden. Bij de jeugdcommissie daarentegen is het gebruikelijk om jaarlijks alle vrijwilligers een kleinigheidje (bijv. een kalender o.i.d.) te overhandigen.

### Bezinning

Samen met de vrijwilligerscoördinatoren heeft begin 2016 bezinning plaatsgevonden rond de vraag of het huidige beloningspraktijk wel wenselijk is en strookt met de Bijbelse visie op de gemeente. Naar analogie van de gelijkenis van de arbeiders in de wijngaard (Mattheus 20: 1-15) is het de vraag of het maken van onderscheid in de beloning van vrijwilligers terecht is. Alle arbeiders in wijngaard kregen aan het eind van de dag hetzelfde loon. Zo mogen ook in onze gemeente alle vrijwilligers zich als onderdeel van God's huisgezin naar hun gaven en mogelijkheden inzetten. Het één is voor God niet meer waard dan het ander.

### Hoe doen ze het elders?

Navraag bij enkele andere kerkelijke gemeenten leert dat ook in betreffende gemeenten vrijwilligers op de één of andere manier worden bedankt. Conclusie daarbij is dat in andere gemeenten minder grote verschillen bestaan tussen de wijze waarop wordt beloond. Waardering staat hierbij centraal.

---

<sup>1</sup> Ambtsdragers, pastoraal werkers en kosters worden in dit verband niet tot de vrijwilligers gerekend.

Geldelijke beloning (contant of in de vorm van cadeaubonnen) wordt in veel gevallen bewust achterwege gelaten onder het motto: 'gemeente zijn doe je samen, zonder onderscheid' (bron: CGK Apeldoorn). Organisten worden daarentegen wel vaak financieel beloond.

### **Voorstel**

Om het onderscheid in wijze van beloning in onze gemeente teniet te doen en het risico dat vrijwilligers, voor wat betreft een blijk van waardering, worden vergeten te verkleinen; stellen wij voor de beloningspraktijk in onze gemeente als volgt te herzien. Vanaf het kerkelijk jaar 2016-2017 ontvangen alle vrijwilligers aan het eind van het kalenderjaar een blijk van waardering<sup>2</sup>. Naar voorbeeld van de jeugdcommissie betreft dit een kleinigheid/presentje, met daarbij eventueel een bedankbrief of -kaartje<sup>3</sup>. De commissies en colleges zijn verantwoordelijk voor het verspreiden hiervan en actualiseren daartoe jaarlijks een vrijwilligerslijst. Deze lijst wordt ook ter beschikking gesteld aan de vrijwilligerscoördinatoren die de lijst op dubbelingen checken. De vrijwilligerscoördinatoren zijn daarnaast verantwoordelijk voor het periodiek bedenken en, met goedkeuring van het College van Kerkrentmeesters en het College van Diakenen, bestellen van het presentje én kunnen indien gewenst een voorstel doen voor een bedankbrief- of kaart. Uiteraard is het de vrijheid van colleges en commissies om een eigen bedankbrief of -kaart te maken.

### **Consequenties en communicatie**

Bovenstaand voorstel vormt een breuk met de door de jaren heen ontstane beloningspraktijk in onze gemeente. Het doorbreken hiervan kan voor mensen betekenen dat ze iets niet krijgen waar ze wel op rekenen. Teleurstelling of een gevoel van onderwaardering kan het gevolg zijn. Dit willen we nadrukkelijk voorkomen. Mocht bovengenoemd voorstel door de kerkenraad worden overgenomen, zal de communicatie hierover in het kerkblad maar ook bij de eerste keer overhandigen van het bedankje heel duidelijk moeten zijn. De boodschap is dat we als kerkenraad, colleges en commissies de Heere God dankbaar zijn voor al het werk dat kan en mag gebeuren, dat we daarin alle vrijwilligers dankbaar zijn en dat we als blijk van waardering hen graag een presentje geven, zonder daarin onderscheid te willen maken naar omvang of aard van het vrijwilligerswerk.

Vrijwilligerscoördinatoren, Jan-Pieter en Marleen Kooy

College van Diakenen, Kees Both

College van Kerkrentmeesters, Frank Druijff

---

<sup>2</sup> Het bedanken van vrijwilligers die afscheid nemen komt daarmee te vervallen.

<sup>3</sup> Het bedanken van vrijwilligers met cadeaubonnen komt daarmee te vervallen, de gemaakte afspraken over een financiële vergoeding voor studiemateriaal aan organisten blijven staan.